

JP, „Parking servis“ d.o.o. Zenica
Zacarina 23
72000 Zenica

Na osnovu član 46. tačka l) Statuta JP „Parking servis“ d.o.o. Zenica („Službene novine Grada Zenica“, broj: 8/18, 8/22 i 8/23), člana 4. stav (1) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u ZDK („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, br. 2/24), člana 5. stav (3), (4) i (5) Pravilnika o radu JP „Parking servis“ d.o.o. Zenica, broj: 111/21 od 23.02.2021. godine, 0928/23 od 17.07.2023. godine i 0176/24 od 29.03.2024. godine, Odluke o potrebi prijema radnika u radni odnos broj: 0217/25 od 26.03.2025. godine i prethodne saglasnosti Skupštine Preduzeća, broj: 02-45-5693/25 od 12.03.2025. godine, JP „Parking servis“ d.o.o. Zenica raspisuje:

JAVNI OGLAS

za prijem radnika u radni odnos na neodređeno vrijeme u JP „Parking servis“ d.o.o. Zenica

I

JP „Parking servis“ d.o.o. Zenica raspisuje javni oglas za prijem radnika u radni odnos na neodređeno vrijeme, na radno mjesto:

1. Pomoćni radnik 1 izvršioc

Probni rad nije utvrđen za radno mjesto Pomoćni radnik..

II

Opisi poslova radnog mjesta iz člana I Javnog oglasa:

Pomoćni radnik: poslovi pomoćnog radnika na poslovima horizontalne i vertikalne saobraćajne signalizacije, pomoćni poslovi servisa i održavanja, utovar-istovar, najjednostavniji poslovi za koje nije potrebna stručna sprema, čišćenje parking prostora i garaža, održavanje higijene poslovnih prostorija, poslovi pomoćnog radnika na specijalnom vozilu „Pauk“ (asistencija vozaču „Pauka“ prilikom podizanja i odlaganja neposredno parkiranih vozila i asistencija vozaču u slučaju nepredviđenih situacija - kvarova na specijalnom vozilu „Pauk“), vrši i ostale poslove po nalogu predpostavljenog u skladu sa kvalifikacijom i svojim sposobnostima, odgovoran je za poštivanje propisa iz zaštite na radu i protupožarne zaštite.

III

Prijavljivanje na javni oglas vrši se pisanom prijavom sa biografijom koja mora biti potpisana od strane kandidata i treba da sadrži e - mail adresu kandidata. Kandidati koji se prijavljuju na oglas potrebno je da ispunjavaju opšte i posebne uslove i to:

a) opšti uslovi

- da je državljanin BiH i da ima prebivalište u BiH,
- da je stariji od 18 godina,

- da je zdravstveno sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prijavljuje
- b) posebni uslovi
- da ima završenu osnovnu školu,

IV

U prijavi na javni oglas, kandidati su dužni dostaviti:

- prijavu na oglas sa kraćom biografijom,
- rodni list,
- uvjerenje o državljanstvu koje nije starije od 6 mjeseci računajući od dana objave javnog oglasa,
- potvrdu o prebivalištu (CIPS), koja nije starija od 6 mjeseci računajući od dana objave javnog oglasa,
- svjedočanstvo o završenoj osnovnoj školi,

Napomena: samo izabrani kandidat biti će u obavezi, da u roku od 15 dana od dana zaprimanja obavještenja o njegovom izboru kao najboljeg kandidata, dostaviti ljekarsko uvjerenje kao dokaz da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uslovima radnog mjesta za koje se raspisuje javni oglas. Samo izabrani kandidat biti će u obavezi, da u roku od 15 dana od dana zaprimanja obavještenja o njegovom izboru kao najboljeg kandidata, dostaviti uvjerenje o nevođenju krivičnog postupka.

V

Uz prijavu na javni oglas, kandidati su dužni dostaviti dokumente o ispunjavanju opštih i posebnih uslova, **original ili ovjerene fotokopije**.

Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos obaviće intervju sa kandidatima koji budu ispunjavali formalno-pravne uslove (što dokazuju priloženom dokumentacijom).

Napomena: Poslodavac će o terminu i mjestu održavanja intervjua obavijestiti kandidate dostavom skenirane obavijesti na e-mail adresu kandidata najmanje pet dana prije održavanja intervjua i ista će biti postavljena na web stranicu i oglasnu ploču poslodavca.

Nakon okončanog postupka izbora kandidata za prijem u radni odnos Komisija utvrđuje listu uspješnih kandidata u skladu sa postignutim ocjenama na intervjuu. Poslodavac će donijeti odluku o prijemu u radni odnos prvorangiranog kandidata s liste.

Lista uspješnih kandidata predstavlja i rezervnu listu, te će se u slučaju odustanka izabranog kandidata donijeti odluka o prijemu u radni odnos kandidata prema redosljedu uspješnih kandidata sa liste.

Za sva dodatna obavještenja možete se obratiti na telefon broj: 032/ 981-454.

VI

Kandidati koji nisu izabrani na radno mjesto za koje je provedena procedura prijema, bit će pismeno obaviješteni najkasnije u roku od pet dana od dana donošenja odluke o prijemu u radni odnos izabranog kandidata.

VII

Obavijest o Javnom oglasu će biti objavljen u dnevnom listu "Oslobođenje".

Napomena: integralni tekst javnog oglasa biti će objavljen na web stranici Grada Zenica i web stranici JP „Parking servis“ d.o.o. Zenica, te će isti biti dostavljen JU Službi za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona, koja je dužna da oglas objavi isti dan na svojoj web stranici.

Javni konkurs/oglas ostaje otvoren 15 (petnaest) dana od dana posljednje objave.

Prijave sa potrebnom dokumentacijom, dostaviti u zatvorenoj koverti, lično na protokol u sjedište Preduzeća ili preporučenom poštom na adresu:

JP „Parking servis“ d.o.o. Zenica, Ulica Zacarina 23, sa naznakom
„NE OTVARAJ – PRIJAVA NA JAVNI OGLAS“ na radno
mjesto Pomoćni radnik

Neuredne, nepotpune i neblagovremeno pristigle prijave neće se uzeti u razmatranje.

Preduzeće nije obavezno vraćati dokumentaciju dostavljenu uz prijavu.